

azzurrodigitale: AzzurroDigitale srl AzzurroDigitale Ventures srl Azzurro Digitale Machine Integration srl • I40SAAS srl	Documento Sistema di gestione per la parità di genere UNI/PDR 125:2022	Pag. 1 di 2
	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	POL_SGPG Rev. 0 del 31.01.25

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Il Gruppo AzzurroDigitale riconosce che la valorizzazione delle diversità, l'inclusione e la parità di genere sono leve strategiche per la crescita e l'innovazione. Un ambiente equo e inclusivo favorisce nuove prospettive, migliora le performance aziendali e rafforza la sostenibilità del business.

Nel rispetto dei suoi valori fondamentali e per garantire un contesto di lavoro inclusivo, l'Organizzazione ha adottato una Politica per la Parità di Genere, definita dall'Alta Direzione in collaborazione con il Comitato Guida per la Parità di Genere, in conformità con la certificazione UNI/PdR 125.

PRINCIPI GENERALI

Il Gruppo AzzurroDigitale tutela la dignità, i diritti e la sfera privata di ogni individuo, rifiutando qualsiasi forma di discriminazione. Per questo, si impegna a rendere la presente Politica un elemento attivo della cultura aziendale, con un forte coinvolgimento della Direzione, del personale e di tutte le parti interessate.

L'Alta Direzione si impegna a:

- **Valorizzare il personale:** Riconoscere il contributo unico di ogni collaboratore e collaboratrice, tutelandone diritti e aspirazioni, favorendo la crescita professionale e garantendo equità di trattamento.
- **Garantire il rispetto normativo e oltre:** Assicurare il pieno rispetto delle leggi sulla parità di genere e adottare best practice che superino il mero obbligo legale.
- **Prevenire disuguaglianze e molestie:** Monitorare e gestire le attività aziendali per prevenire disparità di trattamento, mancate pari opportunità e qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o digitale.
- **Promuovere formazione e sensibilizzazione:** Coinvolgere attivamente il personale in iniziative di informazione, formazione e aggiornamento continuo sui temi della diversità, dell'inclusione e della tolleranza zero verso le molestie.

OBIETTIVI E PIANO STRATEGICO

AzzurroDigitale si impegna a sviluppare e aggiornare annualmente un piano strategico per rispondere ai bisogni di genere in ogni fase della vita lavorativa, in linea con la UNI/PdR 125. Le aree di intervento chiave includono:

- **Cultura e governance:** Promuovere una cultura aziendale inclusiva attraverso leadership responsabile e policy trasparenti.
- **Selezione e assunzione:** Adottare processi di selezione equi, garantendo pari opportunità di accesso alle posizioni aziendali.
- **Gestione della carriera:** Favorire lo sviluppo professionale di tutti i dipendenti e le dipendenti con percorsi di crescita equi e meritocratici.
- **Equità salariale:** Assicurare che la retribuzione sia equa e priva di disparità di genere.

azzurrodigitale: AzzurroDigitale srl AzzurroDigitale Ventures srl Azzurro Digitale Machine Integration srl • I40SAAS srl	Documento Sistema di gestione per la parità di genere UNI/PDR 125:2022	Pag. 2 di 2
	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	POL_SGPG Rev. 0 del 31.01.25

- **Genitorialità e cura:** Implementare misure di supporto alla genitorialità, incentivando il coinvolgimento di entrambi i genitori.
- **Conciliazione vita-lavoro:** Offrire strumenti di flessibilità lavorativa per favorire un miglior equilibrio tra vita professionale e personale.
- **Prevenzione delle molestie:** Adottare misure efficaci per contrastare ogni forma di abuso o molestia nei luoghi di lavoro.

IMPEGNO E MONITORAGGIO

AzzurroDigitale promuove un dialogo costante con dipendenti e stakeholder per il miglioramento della parità di genere. La Politica per la Parità di Genere viene condivisa con tutte le parti interessate attraverso i canali di comunicazione aziendale e momenti di confronto periodici, per garantirne la diffusione e l'efficace applicazione.

A tal fine, l'Organizzazione ha anche attivato un canale di comunicazione dedicato per raccogliere segnalazioni e suggerimenti, garantendo riservatezza e tempestività di intervento.

Indirizzo e-mail: segnalazioni.paritadigenere@azzurrodigitale.com

Padova (PD), 31/01/25

La Direzione

